



Eco conception



2

La lutte contre les gaspillages et économie circulaire

L'économie circulaire vise à dépasser le modèle économique linéaire consistant à extraire, fabriquer consommer et jeter en appelant à une consommation sobre et responsable des ressources naturelles : l'éco-conception consiste à intégrer la protection de l'environnement dès la conception des biens et services.

(source : loi sur la transition énergétique)



Education



3

Education et insertion professionnelle

Le monde de demain nécessite des citoyens éduqués et conscients des enjeux, notamment écologiques, et de solidarité en France et au plan international.

Afin de lutter contre le chômage et favoriser l'insertion professionnelle, les gouvernements doivent faciliter l'alternance et la formation tout au long de la vie.

(source : Agenda 2030 ONU)



Renforcer la réglementation



4

Protéger les travailleurs

La réglementation du travail permet de protéger les travailleurs et accorde de nouveaux droits.

Le droit du travail répertorie toute la législation dans le domaine du travail.

Source : <https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/>

Handicap



5

Les travailleurs handicapés

Est considérée comme travailleur handicapé « toute personne dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont effectivement réduites par suite de l'altération d'une ou plusieurs fonctions physique, sensorielle, mentale ou psychique ».

On estime que les personnes handicapées n'ont toujours pas encore suffisamment accès à l'emploi.

Source :

<https://travailemploi.gouv.fr/emploi/emploi-et-handicap/rqth>

Travail en groupe



6

Organisation du travail

Afin de favoriser l'innovation et la créativité, le travail en groupe est fortement recommandé au sein des entreprises.

Il s'agit de faire travailler entre eux, des salariés d'âges, de niveaux et de caractères très différents pour faire émerger des solutions et des idées.

Source :

<https://hintigo.fr/travailler-en-equipe/>

Garantir l'existence de syndicats



7

Le syndicalisme

Les syndicats ont deux rôles : un rôle de représentativité des salariés et un rôle de négociation. Ils s'attachent à garantir les droits des salariés, en termes de salaires, de statuts, de progression de carrière, ou de conditions de vie.

Source :

<https://www.vie-publique.fr/fiches/24063-quel-est-le-role-dun-syndicat>

Minorités



8

Homosexualité

On estime que beaucoup d'entreprises ne sont pas assez sensibilisées à la problématique de l'homosexualité au travail. Beaucoup de travailleurs ont du mal à se sentir intégrés dans les équipes et ressentent de la discrimination.

On estime que 13% des personnes mentent sur le genre de leur partenaire ou se déclarent célibataires au travail.

Source :

<https://www.sudouest.fr/2017/05/17/ils-cachent-leur-homosexualite-au-travail-un-sujet-encore-tabou-3453688-4688.php>

Alternance



9

Moitié école, moitié entreprise

Un contrat d'alternance est un contrat de travail dont l'exécution est caractérisée par l'alternance de périodes de travail effectif et de périodes de formations professionnelles.

Un contrat d'alternance permet à l'étudiant d'entrer plus facilement sur le marché du travail après son diplôme.

Source :

<https://www.iscio.net/contrat-en-alternance-avantages-inconvenients/>

Faciliter l'investissement



10

Acheter des moyens de production

L'investissement est l'action d'investir, c'est-à-dire d'acquérir de nouveaux moyens de production, d'améliorer leur rendement ou de placer des capitaux dans une activité économique. On estime que l'investissement des entreprises participe à la croissance économique d'un pays.



Réduire les énergies fossiles



11

L'éolien

L'énergie éolienne est une énergie renouvelable qui ne nécessite aucun carburant, ne crée pas de gaz à effet de serre, ne produit pas de déchets toxiques et radioactifs. Il serait une alternative à l'énergie fossile.

Site :

<https://www.les-energies-renouvelables.eu/conseils/eolienne/avantages-inconvenients-eolienne/>



Répartition des tâches



12

Taylorisme

Il s'agit d'une méthode d'organisation du travail industriel apparue au début du 19^{ème} siècle, qui utilise l'outillage, la séparation des tâches et la suppression des gestes inutiles.

Dans les années 1970, de nouvelles formes d'organisation du travail sont apparues (ex : toyotisme)

Source : <https://www.alternatives-economiques.fr/>



Lutter contre l'esclavagisme au travail



13

Lutter contre le travail forcé

Le travail forcé peut être défini comme un travail accompli contre son gré et sous la menace d'une peine quelconque. Cela renvoie à des situations dans lesquelles des personnes sont contraintes de travailler par recours à la violence ou l'intimidation.

Dans les pays en voie de développement, on estime que de nombreux enfants sont privés de leur droit à la scolarité et vont travailler avant l'âge légal.

Source :

<https://www.ilo.org/global/topics/forced-labour/definition/lang--fr/index.htm>



12 Limiter la quantité des déchets



14

Recyclage

Le recyclage consiste à traiter tous types de déchets afin de les réintroduire sur le marché et permettre de transformer un déchet en matière première prête à l'emploi.

Pour pouvoir être recyclé, un matériau doit être collecté, trié puis stocké en bon état dans un conteneur approprié : le tri sélectif participe à la protection de l'environnement.

Source :

<https://recyclage.ooreka.fr/comprendre/definition-recyclage>



8 Confort au travail



15

Le bien-être au travail

Ce que l'on nomme « bien-être au travail » correspond à l'ensemble des facteurs plus ou moins identifiables susceptibles d'influer sur la qualité de vie des employés sur le lieu de travail.

Cela peut correspondre à la sécurité et l'hygiène des locaux, la protection de la santé des salariés, l'impact physique ou psychosocial des tâches effectuées, l'ergonomie de l'espace de travail.

Source :

<http://www.inrs.fr/risques/bien-etre-travail/ce-qu-il-faut-retenir.html>



10 Promouvoir les cultures



16

Multiculturalisme

Une équipe multiculturelle est composée d'individus d'origines et de cultures différentes. Ces équipes peuvent se révéler être un avantage certain au niveau concurrentiel grâce à une efficacité et une productivité souvent plus importante que des équipes dites monoculturelles.

Source :

<https://www.javista.com/equipe-multiculturelle-entreprise/>



Améliorer la connexion internet

«4G»

17

Internet

A la différence du réseau 3G, la 4G propose un débit de 150Mb/s, ce qui permet d'exploiter au maximum les capacités d'un terminal mobile. Le transfert est donc plus rapide et de qualité optimale. Fini les images saccadées et les téléchargements interminables. Les vidéos en streaming gagnent en qualité.

Source :

<https://www.comparativement.fr/quels-avantages-de-la-4g-par-rapport-a-la-3g.html>



Investir dans l'innovation



18

Investir dans la recherche

Une innovation est la mise en œuvre d'un produit (biens ou services) ou d'un procédé nouveau ou sensiblement amélioré, d'une nouvelle méthode de commercialisation ou d'une nouvelle méthode organisationnelle dans les pratiques de l'entreprise. L'investissement dans la recherche permet de faciliter l'innovation au sein des entreprises.

Source :

<https://blog.vegenov.com/2013/10/de-la-necessite-de-distinguer-rd-et-innovation/>



Faciliter l'orientation



19

S'orienter

L'orientation permet au citoyens de tout âge et tout au long de leur vie, de déterminer leurs capacités, leurs compétences et leurs intérêts, de prendre des décisions en matière d'éducation, de formation et d'emploi.

